



Bem-Vindo ao **Universo Apdata**

+55 (11) 2652.2500



« Voltar para página anterior

Universo Apdata > Gestão

Gestão

Porque somente 5% da população torna-se líder

Cerca de 5% das pessoas ao redor do mundo estão mobilizadas espontaneamente no sentido de concretizar seus sonhos, anseios e desejos, exercendo a autoliderança



Faça os pedidos para o gênio da lâmpada corretamente

Já visitei mais de uma centena de mentes de executivos no Brasil, Estados Unidos e Europa e encontro quase sempre histórias como a do Aladim.

Trabalho no que gosto ou gosto daquilo que faço?

Se você aprende a gostar do que faz, pode reinventar-se diariamente e todo dia será um desafio e evita doenças psicossomáticas

Promova mudanças em 2011!

O primeiro passo para sair do lugar em 2011 é saber definir o que realmente você vai querer focar e o que vai deixar de fazer no ano novo.

Leia também

O intangível é fundamental nas empresas

Toxina emocional ou emoções negativas. Como lidar com esse sentimento no ambiente de trabalho?

Dez dicas para aprimorar o trabalho com entusiasmo

Mulheres mais presentes que nunca!

+ Leia todas as notícias



Assine nossa News

Receba notícias e novidades em seu e-mail



Siga-nos no Twitter



Assine nosso RSS

Notícias

Notícias Apdata
Gestão de pessoas
Tecnologia
Bem-estar
Economia e Política
Mundo

Apdata

Empresa
Soluções
Cases
Treinamentos
Onde Estamos
Trabalhe na Apdata
Apdata na Mídia

Sou colaborador

Demonstrativo de Pagamento
Programação de Férias
Benefícios
Solicitações diversas
Ponto Eletrônico
Declarações
Relatórios
Relatórios gerenciais

Sou cliente

Obrigações legais
Comunicados
Atualizações do sistema

Futuro cliente

Em breve teremos novidades

Parceiro

Em breve teremos novidades





Bem-Vindo ao **Universo Apdata**

+55 (11) 2652.2500



« Voltar para página anterior

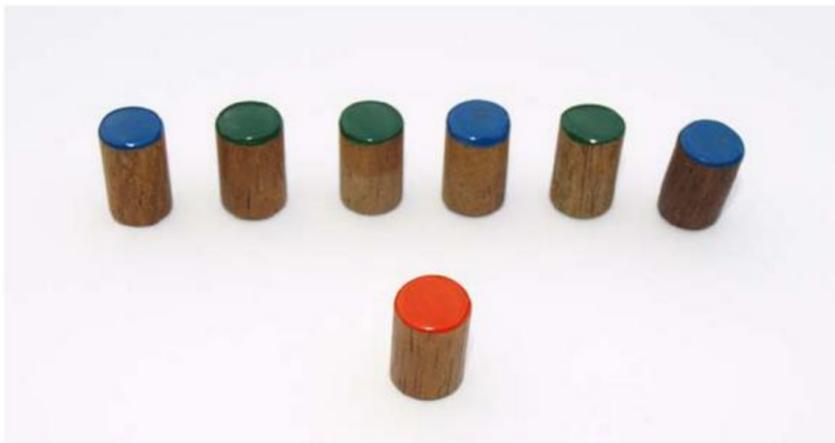
Universo Apdata > Gestão > Líderes somam 5% entre a população mundial



GESTÃO | 06/12/2010 | 10h39

Líderes somam 5% entre a população mundial

“Liderar é liberar o conhecimento, experiência, potencial das pessoas visando o bem comum”. Olivier Blanchard, economista-chefe do Fundo Monetário Internacional



***Gilberto Katayama**

Todas as pessoas possuem o potencial da liderança, mas por que somente uma minoria (cerca de 5%), espontaneamente, assume e desenvolve este potencial? Antes de responder a esta pergunta, talvez devêssemos especificar qual é o sentido real da palavra liderança.

O MBTI, um estudo dos tipos psicológicos, indica a existência de 16 estilos de liderança. Vai daqueles que "saltam à frente" até os que relutam para assumir e preferem estar nos bastidores, como coordenadores.

Ken Blanchard, autor de diversos best-sellers, diz que existem quatro formas de liderar.

- Autoliderança
- Liderança de pessoa a pessoa
- Liderança de equipe
- Liderança organizacional

As definições de liderança são inúmeras.

Para Vicente Falconi, consultor de grandes grupos empresariais brasileiros e fundador do INDG - Instituto de Desenvolvimento Gerencial, liderar é bater consistentemente metas em grupo, fazendo o certo.

Já James Hunter, autor do livro O Monge e o Executivo, acredita que liderar é a habilidade de influenciar pessoas a trabalharem entusiasticamente visando objetivo comum, inspirando confiança a partir do seu próprio exemplo.

E segundo Olivier Blanchard, economista-chefe do Fundo Monetário Internacional (MIT), liderar é liberar o conhecimento, experiência, potencial das pessoas visando o bem comum.

Considerando esse estudo, podemos perceber que a referência dos 5% está relacionada a esta atitude espontânea e natural de algumas pessoas na autoliderança, pois se destacam, e muito, servindo de exemplos para o mundo.

Cerca de 5% das pessoas ao redor do mundo estão mobilizadas espontaneamente no sentido de concretizar seus sonhos, anseios e desejos, exercendo a autoliderança. Ao exercê-la, criam um contexto no qual passam a liderar pessoa a pessoa, liderar a equipe e, se construírem uma organização empresarial, liderarão a organização.

É importante lembrar que todos nós somos líderes e assumimos as rédeas em algum contexto, exercendo o estilo de liderança que nos é peculiar. Esse percentual de líderes em destaque no mundo pode nos ajudar a criar coragem para correr atrás de nossas metas, sejam elas pessoais ou profissionais. Basta querer, pois os exemplos já nos mostram que tudo é possível!



**Gilberto Katayama é médico clínico geral e especialista em medicina do trabalho e saúde pública. Possui diversas especializações nacionais e internacionais nas áreas de terapia regressiva, formação em psicologia transpessoal, hipnose, meditação, PNL, Frequência de Brilho, entre outros temas. Katayama atua diretor do Núcleo Ser e como instrutor do Leader Training desde 1998 e é credenciado à aplicação do MBTI pela Right Saad Fellipelli.*

Leia também

Desafio dos líderes: manter o intangível vivo nas empresas

Toxicinas emocionais podem se espalhar no ambiente de trabalho

Revisão da vida para 2011

Faça os pedidos para o gênio da lâmpada em 2011

Dez dicas para aprimorar o trabalho com entusiasmo

Agora é que são elas!

Leia todas as notícias

Sabe qual a melhor forma de gerir seu RH?



Assine nossa News
Receba notícias e novidades em seu e-mail

Siga-nos no Twitter

Assine nosso RSS

Notícias

Notícias Apdata
Gestão de pessoas
Tecnologia
Bem-estar
Economia e Política
Mundo

Apdata

Empresa
Soluções
Cases
Treinamentos
Onde Estamos
Trabalhe na Apdata
Apdata na Mídia

Sou colaborador

Demonstrativo de Pagamento
Programação de Férias
Benefícios
Solicitações diversas
Ponto Eletrônico
Declarações
Relatórios
Relatórios gerenciais

Sou cliente

Obrigações legais
Comunicados
Atualizações do sistema

Futuro cliente

Em breve teremos novidades

Parceiro

Em breve teremos novidades

